

## Служба занятости:

- координирует взаимодействие участников программы;  
- *возмещает работодателю затраты на оплату труда стажирующихся выпускников в размере установленного законодательством РФ минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, за каждого стажирующего выпускника пропорционально отработанному времени.*

**Благодарим Вас за понимание  
проблемы молодежной безработицы и  
надеемся на сотрудничество.**

Нормативные документы: Постановление Правительства Пензенской области.

**Мы ждем Вас по адресу:  
г. Пенза, ул. Некрасова, 24  
каб. № 6, 7  
(2-й этаж, пристрой)  
тел. 94-38-10,**

**г. Пенза, ул. Бекешская, 8  
каб. № 10  
тел. 48-86-57**



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Г. ПЕНЗЫ**

Информация  
для работодателей и выпускников

**ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВКИ  
ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ**

Пенза

## **ВЫПУСКНИКАМ!**

**Ты закончил учебное заведение, имеешь на руках диплом, хочешь попробовать свои силы на работе по специальности?**

**Приобрести опыт работы и повысить конкурентоспособность на рынке труда вам поможет «СТАЖИРОВКА».**

**Центр занятости населения поможет подобрать тебе рабочее место для прохождения стажировки.**

В период прохождения стажировки ты сможешь:

- освоить профессию;
- применить полученные в течение обучения знания на практике;
- приобрести стаж работы по профессии (специальности), подтвержденный записью в трудовой книжке;
- проявить свои личные и деловые качества;
- трудоустроиться по полученной специальности.

Если Вы приняли решение пройти стажировку, Вам необходимо обратиться с паспортом и документом об образовании в ГКУ Центр занятости населения г. Пензы и получить направление к работодателю.

## **РАБОТОДАТЕЛЯМ!**

**Уважаемые руководители предприятий и организаций г. Пензы!**

ГКУ Центр занятости населения г. Пензы приглашает Вас поддержать молодых специалистов в начале их профессионального пути – принять участие в программе

**«СТАЖИРОВКА ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ».**

Это форма временного трудоустройства выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, не имеющих опыта работы.

С выпускниками, участвующими в стажировке, работодатель заключает срочный трудовой договор, при этом их заработная плата не должна быть ниже минимального размера оплаты труда.

### **Работодатель:**

- получает дополнительного сотрудника;
- после завершения стажировки может оставить молодого специалиста работать на постоянной основе;
- исключает вероятность принять некомпетентного сотрудника;
- пополняет коллектив молодежью.